

人事委員会

平成 29 年度に人事委員会が行った主要な業務は以下のとおりである。

1. 採用人事 3 件（「実践哲学」、「経営戦略論」、「管理会計論」）の選考手続き、および、教授会提案を行い、承認を得た。
2. 採用人事 2 件（「行政学」、「アメリカ文学相当」）の公募要項の委員会審査、および、選考手続き、教授会提案を行い、承認を得た。
3. 昇進人事 3 件の委員会審議と教授会提案を行い、教授会の承認を得た。
4. 名誉教授 1 名の資格審査と教授会提案を行い、教授会の承認を得た。
5. 非常勤講師の資格審査と教授会提案を行い、教授会の承認を得た。（平成 29 年 10 月まで）
6. 非常勤講師の資格審査を行い、教授会メール報告を行った。（平成 29 年 10 月以降）
7. 非常勤講師の資格審査手順の見直しを行い、文書「非常勤講師の採用手続きについて」の作成と調書様式の一部改訂を行った。
8. 特任教授の採用・更新の学部内手続きについての検討を行い、素案「人文社会科学部の特任教員の採用・更新の学部内手続きに関して」を作成した。（教授会で審議の結果、拡大運営会議での審議の後、領域会議に諮ることとなり、その後、平成 30 年 2 月 28 日（水）の教授会において、学部長より、素案を継承した「人文社会科学部特任教員の人事手続きに関する申し合わせ」が提案され、承認された。）

平成 29 年度人事委員会委員長：藤原貞朗